

Over het artikel 17

## Vrijstelling van sociale bijdragen voor de openbare en socio-culturele sector en organisatoren van sportmanifestaties

(Artikel 17 van het KB van 28 november 1969, betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers, gewijzigd bij koninklijk besluit van 3 september 2010, BS 28 september 2010)

### Wat is artikel 17 ?

Artikel 17 stelt bepaalde werkgevers vrij van het betalen van sociale bijdragen voor specifieke werknemers. De werkgever moet in dat geval geen DIMONA- (ONmiddellijke Aangifte tewerkstelling) of DMFA-aangifte (Multifunctionele Aangifte) verrichten, wanneer het werkgevers betreft die aangesloten zijn bij de RSZ. Voor de werkgevers die aangesloten zijn bij de RSZPPO, leggen de administratieve richtlijnen van die instelling op dat “de monitoren voor wie geen Dimona-aangifte werd gedaan vermeld moeten worden in de aangifte DmfAPPO” (Administratieve richtlijnen multifunctionele aangifte RSZPPO – Deel 6 – Titel 3 – Hoofdstuk 3 de werknemerslijn en de tewerkstellingslijn.)

Of de werkgever recht heeft op de vrijstelling hangt af van verschillende factoren: de aard van het uitgevoerde werk, de functie van de werknemer, het type onderneming, de duurtijd van de tewerkstelling,...

Hoewel de werknemer niet onderworpen is aan de sociale zekerheid, geniet hij toch nog een zekere sociale bescherming. De werkgever moet immers een aantal verplichtingen nakomen: opstellen van een arbeidsovereenkomst, bijhouden van sociale documenten, een arbeidsongevallenverzekering afsluiten, de minimumbarema's respecteren, fiscale verplichtingen vervullen,...

### Wie kan van de vrijstelling genieten ?

1. De Staat, de gemeenschappen, de regio's en de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (aangesloten bij de RSZPPO). Zij krijgen een vrijstelling voor:
  - de verantwoordelijke leiders, beheerders, monitoren of hulpmonitoren die ze tewerkstellen tijdens de schoolvakanties, de vrije dagen, of delen ervan, in het onderwijs.
  - animatoren bij socio-culturele en sportactiviteiten die ze tewerkstellen tijdens de vrije dagen, of delen ervan, in het onderwijs.
  - de personen die ze tewerkstellen voor initiaties, demonstraties en lezingen die plaatsvinden na 16u30 of op vrije dagen, of delen ervan, in het onderwijs.
2. RTBF, VRT en BRF. Zij krijgen een vrijstelling voor:
  - de artiesten die behoren tot het personeelskader.

3. De Staat, de gemeenschappen, de regio's, de provinciale- en plaatselijke overheidsdiensten, de VZW's en de verenigingen met een sociaal oogmerk waarvan de vennoten geen vermogensvoordeel nastreven. Zij krijgen een vrijstelling voor:
  - de beheerders, monitoren of bewakers die ze tewerkstellen voor vakantiekolonies, speelpleinen en sportkampen tijdens de schoolvakanties.
4. Door de bevoegde overheden erkende organisaties die als opdracht hebben om een socio-culturele opleiding of sportinitiatie te geven. Zij krijgen een vrijstelling voor:
  - de personen die zij tewerkstellen als animator, leider of monitor buiten de werk- of schooluren of tijdens de schoolvakanties.
5. De inrichtende machten van de scholen die door de gemeenschap worden gesubsidieerd. Zij krijgen een vrijstelling voor:
  - de personen die zij tewerkstellen in het onderwijs als animator van socio-culturele en sportactiviteiten tijdens de vrije dagen, of delen ervan, in het onderwijs.
6. De organisatoren van sportieve manifestaties. Zij krijgen een vrijstelling voor:
  - de personen die ze uitsluitend op de dag van de manifestatie tewerkstellen.

Het is niet van toepassing op de sportbeoefenaars met een vergunning van professionele wielrenner, de betaalde sportbeoefenaars die vallen onder de wet van 24 februari 1978, en de sportbeoefenaars met een arbeidsovereenkomst.

### Welke werknemers komen in aanmerking ?

Als ze aan de bovenvermelde voorwaarden voldoen, kan iedereen van de actieve bevolking genieten van artikel 17: studenten, leraars, arbeiders, bedienden, huismoeders,...

Personen die een nationaliteit hebben van een land buiten de EU, moeten een arbeidskaart hebben. Wie een sociale uitkering geniet, moet rekening houden met de specifieke beperkingen die hem zijn opgelegd (bijvoorbeeld cumulverbod inkomsten).

### Wat zijn de voorwaarden ?

Werkgevers die gebruik willen maken van artikel 17, moeten de tewerkstelling verplicht op voorhand aangeven bij de Directie-generaal Sociale Inspectie van de FOD Sociale Zekerheid via deze portaalsite.

Ondernemingen die niet voldoen aan de bepalingen in de wet van 16 januari 2003 betreffende de oprichting van de Kruispuntbank voor Ondernemingen (KBO) en daardoor geen ondernemingsnummer kunnen krijgen, mogen nog een papieren aangifte indienen.

Hiervoor moeten ze gebruik maken van het standaardformulier. Dit kan men downloaden op de portaalsite. De werknemer mag niet meer dan 25 werkdagen per jaar tewerkgesteld worden via artikel 17. Iedere gepresteerde dag, zelfs gedeeltelijk, telt voor één werkdag.

### Moet er een DIMONA-aangifte gebeuren ?

Nee. De werkgevers die het artikel 17 toepassen, moeten geen DIMONA-aangifte doen. Ze moeten de werknemers die onder artikel 17 vallen ten laatste bij de aanvang van het werk inschrijven in een personeelsregister.

### Hebben de werknemers recht op sociale zekerheid ?

Nee. Aangezien er geen sociale bijdragen worden betaald en er geen DMFA-aangifte is, vallen deze werknemers niet onder de sociale zekerheid. Ze hebben dus geen recht op jaarlijkse vakantie, ziekteverzekering, werkloosheidsuitkeringen, gezinsbijslagen,...

### Wat zijn de verplichtingen voor de werkgever ?

- Hij moet een schriftelijk arbeidscontract van bepaalde duur opstellen. De werknemers kunnen immers maximum 25 dagen per jaar tewerkgesteld worden via artikel 17. Als dit contract er niet is, betekent dit dat de werknemer voor onbepaalde duur in dienst is.
- Hij moet een arbeidsongevallenverzekering afsluiten (volgens de Wet op de arbeidsongevallen). Een ongeval moet hij aangeven bij de verzekeringsmaatschappij.
- Hij moet de werknemer inschrijven in een personeelsregister en een individuele rekening, een loonfiche en een fiscale fiche 281.10 opmaken. Artikel 17 is een vrijstelling voor de sociale zekerheid, maar geen fiscale vrijstelling.
- Hij moet de werknemer vergoeden volgens de geldende barema's (bevoegdheid van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg)
- Hij moet de wetgeving eerbiedigen op vlak van de arbeidsduur, het welzijn op het werk en de loonsbescherming

#### *Waarschuwing*

*Deze tekst is een vereenvoudiging van de wettelijke bepalingen waarnaar verwezen wordt voor meer informatie.*